

Die Termine

1. Vorentscheid

LEARNTEC

Di., den **29. Jan 2013** von 14.50 – 15.50 Uhr
am eigenen PC oder live von der LearnTec in Karlsruhe

Bewerbungsschluss für Slamer:

Fr., 14. Dez. 2012

Anmeldeschluss für Zuschauer:

Mo., 28. Jan. 2013, 15.00 Uhr

2. Vorentscheid

Personal Swiss

Mi., den **10. April 2013** von 15.15 – 16.15 Uhr
am eigenen PC oder live von der Personal Swiss

Bewerbungsschluss für Slamer:

Do., 01. März 2013

Anmeldeschluss für Zuschauer:

Di., 09. April 2013, 15.00 Uhr

3. Vorentscheid

Di., den **11. Juni. 2013** von 16.00 – 17.00 Uhr
am eigenen PC.

Bewerbungsschluss für Slamer:

Di., 01. Mai 2013

Anmeldeschluss für Zuschauer:

Mo., 10. Juni. 2013, 15.00 Uhr

Finale 2013

17.-19. Sept. 2013

(Uhrzeit wird im Sommer bekanntgegeben)

am eigenen PC oder live von der Zukunft Personal
in Köln

Anmeldeschluss für Zuschauer:

Mo, 16. Sept. 2013, 15.00 Uhr

www.HRInnovationSlam.de

Wir danken den folgenden Partnern für die Unterstützung des **HRInnovationSlams**! Ohne sie würde es das Format nicht geben. Und das wäre schade!



Gerne können Sie uns für Fragen & Anregungen kontaktieren:



Prof. Dr. Nele Graf

Wilhelm-Bode-Straße 38

38106 Braunschweig

Tel.: 0531 - 270 48 76

Fax: 0531 - 270 48 75

Mobil: 0170 - 20 50 245

E-Mail: ng@HRInnovationSlam.de

www.HRInnovationSlam.de

2013 ist innovativ!



Der **HR Innovation Slam** ist ein Projekt von

MENTUS & **reflect AG**
Communication + Feedback + Training + Change

Die Idee

Der **HRInnovationSlam** dient der schnellen Verbreitung innovativer Ideen, Projekte und Produkte für das Personalwesen in der HR Community.

Teilnehmer des **HRInnovationSlam** präsentieren ihre innovativen Konzepte in einem Webinar (Slam). Dafür stehen max. 10 Minuten zur Verfügung. Die HR Community nimmt als Publikum am Webinar teil und stimmt live über die vorgestellten Innovationen ab. Gewinner ist somit, wer das Publikum begeistern und von seiner Innovationsleistung überzeugen kann.

Nach drei Vorentscheidungen mit je vier Teilnehmern treten die Gewinner in einer Endausscheidung erneut an, um den **HRInnovator2013** zu ermitteln.

ACHTUNG: Einige Slams finden inzwischen hybrid statt: Entscheiden Sie ob Sie vor Ort live dabei sind oder sich bequem per PC dazu schalten. Abstimmen kann jeder (vor Ort per SMS und online per Maus-klick)

Slam: Die Ursprungsform ist der Poetry Slam (sinn-gemäß *Dichterschlacht*) - ein literarischer Vortrags-wettbewerb, bei dem selbstgeschriebene Texte innerhalb einer bestimmten Zeit einem Publikum vorgetragen werden. Die Zuhörer küren anschließend den Sieger.

Webinar: Ein Webinar ist ein Seminar, das über das World Wide Web gehalten wird: Die Zuschauer sitzen vor ihren eigenen PCs. Die Bezeichnung ist ein Neologismus aus den Wörtern „Web“ (von World Wide Web) und „Seminar“.

Zuschauen

Wir laden Sie als Personaler oder Personalinteressierten herzlich ein, den Slam zu nutzen um sich über kommende Trends der Personalarbeit zu informieren.

Als Zuschauer ist die Teilnahme kostenlos. Bitte melden Sie sich für Ihre Zugangsdaten zum Slam unter www.hrslam.de bis 24 Stunden vor Slambeginn an.

Ihnen werden dann rechtzeitig die Zugangsdaten zugemailt, mit denen Sie sich einloggen können.

Sie benötigen lediglich einen internetfähigen PC.

Nach allen Präsentationen können Sie über den Gewinner per Maus-click abstimmen. Entscheiden Sie, was innovative Personalarbeit ist und was ein „alter Hut“.



Abb: Screenshot 1. Vorentscheid 2012 live von der LearnTec

Sie haben noch Fragen:

Schauen Sie einfach auf www.HRInnovationSlam.de vorbei oder werden Sie Mitglied in der Gruppe „HRInnovationSlam“ bei Facebook  oder .

Mitmachen

Teilnehmen als „Slamer“ kann, wer

1. Dienstleister im HR-Bereich ist, deren Produkt nicht länger als 2 Jahre am Markt existiert.
2. Unternehmensvertreter ist, deren vorgestellte HR-Innovation nicht länger als ein Jahr abgeschlossen zurückliegt.
3. Studenten oder Wissenschaftler ist und dessen wissenschaftliche Arbeit vor weniger als einem Jahr fertiggestellt wurde.

Die Bewertungskriterien:

1. **Aktualität**
2. **Innovationsleistung**
3. **Relevanz** für die HR Community

Teilnahmegebühr:

Die Einreichung einer Bewerbung ist kostenfrei. Für die ausgewählten Konzepte beträgt die Teilnahmegebühr 250€. Studenten und wissenschaftliche Mitarbeiter können ein Teilnahmestipendium (Sponsoren) beantragen.

Und das kann man gewinnen:

Die Gewinner der Vorentscheide erhalten eine gesonderte Vorstellung Ihrer Innovationen in den Medien. Der Jahresgewinner erhält zudem das Preisgeld von 1.500€ sowie ein Jahresabo der Personalwirtschaft. Der Zweitplatzierte erhält 750€ und der Drittplatzierte 250 € Preisgeld. Der Viertplatzierte im Finale darf sich über ein Buch aus dem Verlag Wolters Kluwer freuen.

Weitere Infos zur Bewerbung gibt es unter www.HRInnovationSlam.de/Teilnahme/