

Manager benötigen Selbstreflexion – Coaching-Ausbildung äusserst sinnvoll

Kloten, 29. Oktober 2012. – **Karriere macht in der Schweiz vor allem, wer fachliche Kompetenz aufweisen kann. Eine der erfolgreichsten Managerinnen in der Schweiz plädiert nun für mehr Menschenkenntnis, die Manager am sinnvollsten in einer Coaching-Ausbildung erlangen. Die Fachseminare von Coachingplus stärken direkt die unternehmerischen Führungsqualitäten.**

„Jeder Manager müsste eigentlich eine Coaching-Ausbildung durchlaufen“, sagt Petra Jenner (47), Chefin von Microsoft Schweiz in einem Interview in der Zeitung „Der Sonntag“. Die Managerin ist für fast 600 Mitarbeitende verantwortlich. Die Schweizer Niederlassung gehört innerhalb der weltweit 168 Microsoft-Niederlassungen zu den umsatzstärksten.

Führung will gelernt sein

Petra Jenner hat festgestellt, dass sich Führungskräfte schlecht auf ihre Aufgabe vorbereiten. Die meisten gelangen in der Regel rein über ihre fachlichen Qualifikationen an ihre Position. Sie haben aber nie gelernt, wie man richtig mit Menschen umgeht. Dieses Know-how erlerne man nicht mit ein paar Führungsseminaren: „Führen ist ein kontinuierlicher Prozess“, so Jenner. Weil die Leute, mit denen man arbeitet, immer besser werden, müsse jeder kontinuierlich an sich arbeiten. Jenner: „Erfolg heisst für mich, andere erfolgreich zu machen.“

Fachliche Kompetenz allein reicht nicht

Laut Petra Jenner ist die eine Coaching-Ausbildung deshalb so wichtig, weil Manager ein hohes Mass an Selbstreflexion benötigen: „Je höher jemand kommt, desto eher wird die eigene Persönlichkeit zum Hindernis. Ich bin aber überzeugt, dass Vorgesetzte bald der Vergangenheit angehören, die ihr Verhalten nicht reflektieren und ausschliesslich fachlich kompetent sind.“ Für sie ist Empathie der Schlüssel für nachhaltig erfolgreiche Führung. Die wirksamste und nachhaltigste Autorität erreiche man, wenn man seiner Position gerecht werde, führt Jenner weiter aus. Eine humanere Unternehmenskultur zahle sich aus. Manager benötigen heute einen Führungsstil, der auf Empathie basiert statt auf Kontrolle und Befehl.

Sozialkompetenz stärken

Der Studiengang von Coachingplus vermittelt den Teilnehmerinnen und Teilnehmern fundierte Coaching-Kenntnisse und bietet ihnen die Möglichkeit, diese in gezielten Übungen zu vertiefen. „Die Reflexion persönlicher Erfahrungen macht das eigene Verhalten verständlich“, erklärt Geschäftsführer Urs Bärtschi und ergänzt: „Schlüsselqualifikationen werden gefördert und trainiert – die Sozialkompetenz wird gestärkt.“ Coaching und Beratung ist vom ersten Tag des Seminars an möglich. Coachingplus hat damit einen festen Platz in der Schweizer Ausbildungslandschaft erhalten und gehört zu den führenden Anbietern im Bereich der kurzen Coachingsausbildungen. Seit über zwölf Jahren wird diese Weiterbildung regelmässig angeboten.

Unsere Ausbildungen finden Sie hier:

10-tägiger Studiengang

<http://www.coachingplus.ch/termine.php>

Diplomausbildung für angewandtes Coaching

<http://www.coachingplus.ch/diplomausbildung.php>

Coachingplus GmbH

Ifangstr. 10
CH 8302 Kloten

Tel. +41 (0) 44 865 37 73

www.coachingplus.ch