

Andreas Kerschl

Diplomkaufmann, 1961 in Essen geboren und nach verschiedenen Stationen seit 2002 in Soest; verheiratet, 2 erwachsene Töchter
Studium Betriebswirtschaftslehre an der Universität Münster



Langjährige Erfahrungen in verschiedenen Industrieunternehmen als Produktmanager, Marketing- und Vertriebsleiter sowie als Geschäftsführer eines mittelständischen Produktionsunternehmens.

Seit 2006 freiberuflich tätig als Personalberater und Interim Manager.

HellwegManager GmbH

Ferdinand-Gabriel Weg 10
59494 Soest

Telefon: 02921/3456 682

Telefax: 02921/9438 436

Email: info@hellwegmanager.de

Web: www.hellwegmanager.de

Fachkräftemangel?

Alle reden darüber, wir tun etwas dagegen...

**Personalmanagement für die Region
Hellweg-Südwestfalen**



Willkommen bei HellwegManager.de – Wege zu gemeinsamen Perspektiven

Für Unternehmen

Es gibt 2 Wege, die passenden Kandidaten zu finden:

1. Sichtung der auf Hellwegmanager.de ausgewiesenen Kandidatenprofile und Anforderung der kompletten Unterlagen potenziell geeigneter Kandidaten. Dies erfolgt jedoch erst nach Freigabe durch die Kandidaten, um Diskretion zu wahren. Vorstellungsgespräche werden von uns koordiniert und begleitet. Eine faire Vermittlungsgebühr wird nur bei Vertragsunterzeichnung berechnet.
2. Gezielte Suche über Direktansprache auch außerhalb der Region. Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam ein Anforderungsprofil und suchen auf dieser Basis passende Kandidaten. Der gesamte Prozess wird von uns begleitet – bis zur Einarbeitung der Kandidaten. Individuelle Angebote erstellen wir gerne auf Anfrage.

Zusätzlich bieten wir suchenden Unternehmen die Möglichkeit, Positionen auf Wunsch anonymisiert auszuschreiben, um Diskretionen zu wahren.

Für Kandidaten

Sie möchten sich innerhalb der Region verändern, die Suche aber so diskret wie möglich gestalten, um Ihren Ruf nicht zu schädigen.

Hellwegmanager bietet Wechselinteressierten die Möglichkeit, diskret Optionen für interessante Perspektiven bei Unternehmen innerhalb der Region zu sondieren.

In strukturierten Interviews erstellen wir ausführliche und vollständige Kandidatenprofile. Auf Wunsch mit unserer Eignungsdiagnostik, die mit einer nachgewiesenen Vorhersagegüte von 93% Aufschluss über die beruflich-soziale Kompetenz gibt, die bekanntlich 80% des beruflichen Erfolges ausmacht.

Wir erstellen auf dieser Basis ein Kurzprofil, welches wir anonymisiert auf unserer Website ausweisen. Bei ernstem Interesse eines Unternehmens wird Ihre Identität nach Ihrer Freigabe geöffnet und wir begleiten alle weiteren Schritte.

Eine Auswahl an Kurzprofilen zu Vakanzen und Kandidaten finden Sie unter www.hellwegmanager.de