



Professionelle Personalarbeit für Ihren Unternehmenserfolg



STOLLPERSONAL
Ihr Partner für erfolgreiches Personalmanagement

IHRE HERAUSFORDERUNGEN

Meistern Sie Ihre Herausforderungen - mit unserer Unterstützung!

Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen ändern sich immer schneller, die Notwendigkeit von Innovationen nimmt zu und die Gewinnung von qualifizierten Mitarbeiter gestaltet sich immer schwieriger. Dies sind nur einige Herausforderungen, vor denen Unternehmen in der heutigen Zeit stehen.

In vielen kleinen und mittleren Unternehmen hat sich der HR-Bereich jedoch noch nicht als strategischer Partner etabliert, obwohl viele Studien nachgewiesen haben, dass ein Zusammenhang zwischen unternehmerischem Erfolg und dem Bestehen einer Personalstrategie besteht. So lassen sich nahezu alle Herausforderungen, vor denen Unternehmen stehen, auf personalpolitische Maßnahmen herunterbrechen:

- » Das glaubwürdige Auftreten des Unternehmens in der Öffentlichkeit steigert die Arbeitgeberattraktivität und erhöht damit die Chancen bei der Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitern.
- » Durch Partizipation von Mitarbeitern am Unternehmenserfolg steigt deren Leistungsbereitschaft und die Verbundenheit mit dem Arbeitgeber.
- » Investitionen in die Gesundheit von Mitarbeitern sichern den Erhalt der Arbeits- und Leistungsfähigkeit.
- » Die ständige Weiterentwicklung der Mitarbeiter sichert die Wettbewerbsfähigkeit.
- » Ein strategisches Personalcontrolling ermöglicht das frühzeitige Erkennen von Handlungsbedarfen.
- » Eine offene Kommunikationskultur fördert die Mitarbeiterbindung und die Innovationskraft des Unternehmens.
- » Ein Prozessmanagement sorgt für die effektive und effiziente Bearbeitung aller Aufgaben.

Wir unterstützen kleine und mittlere Unternehmen in allen Fragestellungen des Personalmanagements.

Unser Leistungsportfolio beinhaltet HR-Consulting zum Auf- auf oder Ausbau der Personalaktivitäten und HR-Interim zur temporären oder dauerhaften Mitarbeit in Ihrem Unternehmen.

UNSER LEISTUNGSPORTFOLIO

HR-Consulting

Wir stehen Ihnen als Berater zur Seite und führen Ihre Personalprojekte gemeinsam mit Ihnen zum Erfolg. Von der präzisen Analyse Ihrer Problemstellung und der Erarbeitung von nachhaltigen Lösungen bis zur Implementierung.

Unsere Beratungsthemen

- ✓ Personalmarketing
- ✓ Personalauswahl
- ✓ Mitarbeiterbindung und Talent Management
- ✓ Personal- und Führungskräfteentwicklung
- ✓ Personalstrategie und strategisches Personalmanagement
- ✓ Personalprozesse
- ✓ Flexibler Personaleinsatz

HR-Interim

Wir unterstützen Sie bei personellen Engpässen, beim Aufbau oder der Optimierung Ihrer Personalarbeit. Dabei bieten wir Ihnen flexible und bedarfsgerechte Möglichkeiten der Zusammenarbeit.

Unsere Unterstützungsthemen

- ✓ Stellenausschreibungen formulieren und schalten
- ✓ Identifikation und Direktansprache geeigneter Kandidaten
- ✓ Führen von Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen
- ✓ Erstellen von Arbeitsverträgen, Bescheinigungen und Zeugnissen
- ✓ Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Mitarbeitergesprächen
- ✓ Beratung zu Qualifizierungsmaßnahmen
- ✓ Erstellen von Abmahnungen, Kündigungen und Aufhebungsverträgen



HR-CONSULTING

Neue Perspektiven für Ihre Personalarbeit

PERSONALMARKETING

Die Rekrutierung von qualifizierten Mitarbeitern wird für kleine und mittlere Unternehmen immer mehr zum entscheidenden Faktor für den Unternehmenserfolg.

Allerdings gestaltet sich die erfolgreiche Rekrutierung immer schwieriger. Aufgrund des demografischen Wandels stehen immer weniger Fachkräfte zur Verfügung. Doch wie können kleine und mittlere Unternehmen im sogenannten „War for Talents“ gegen zahlungskräftige, international agierende Konzerne als Gewinner hervorgehen?

Entscheidend ist eine Arbeitgebermarke, die Ihre Zielgruppe begeistert. Gehalt und Titel sind für die meisten Arbeitskräfte heute nicht mehr die ausschlaggebenden Faktoren. Viel entscheidender sind u.a. Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, vielseitige und spannende Tätigkeiten sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Beratungsthemen

- » Qualitative und quantitative Personalbedarfsplanung
- » Identifikation der gesuchten Bewerber-Zielgruppen
- » Entwicklung von gezielten Rekrutierungsstrategien

Unsere Leistung

Wir helfen unseren Kunden beim Aufbau einer Arbeitgebermarke, mit der sie ihre Zielgruppe begeistern.

Dabei berücksichtigen wir alle internen und externen Einflüsse und erarbeiten gemeinsam mit unseren Kunden eine erfolgreiche Personalmarketing-Strategie.

Ihr Erfolg

- » Auftritt als attraktiver Arbeitgeber dank professioneller Personalmarketing-Strategie
- » Erfolgreiche Mitarbeitergewinnung
- » Effizienter und effektiver Einsatz des Personalmarketing-Budgets

PERSONALAUSWAHL

Viele Unternehmen haben aufgrund des geringen Angebots an Fachkräften schon überstürzt Einstellungen vorgenommen. Stellt sich dann heraus, dass man sich für den „falschen“ Mitarbeiter entschieden hat, kostet Sie das viel Geld. Einerseits müssen Sie in die erneute Suche investieren und gleichzeitig verlieren Sie wertvolle Zeit, in der die anstehenden Aufgaben nicht in der erwarteten Qualität erfüllt werden.

Daher ist der Einsatz zuverlässiger und aussagekräftiger Auswahlinstrumente bei der Personalbeschaffung ein absolutes Muss.

Beratungsthemen

- » Definition standardisierter Auswahlprozesse
- » Einführung der geeigneten Instrumente für die Personalauswahl
- » Schulung der Anwender der Auswahlinstrumente

Unsere Leistung

Wir unterstützen Sie bei der Einführung und Anwendung professioneller Auswahlinstrumente.

So können Sie sicher sein, dass Ihre neuen Mitarbeiter optimal auf die zu besetzende Stelle und in Ihr bestehendes Team passen.

Ihr Erfolg

- » Gewinnen Sie die optimalen Mitarbeiter für Ihre Stellen
- » Positiver Unternehmensauftritt dank professioneller Bewerbungsprozesse
- » Steigerung des Unternehmensergebnisses durch die Einstellung der richtigen Mitarbeiter

MITARBEITERBINDUNG UND TALENT MANAGEMENT

Die langfristige Bindung von Talenten und Mitarbeitern in Schlüsselpositionen gehört zu den Hauptaufgaben der Personalverantwortlichen.

Vor allem kleine und mittlere Unternehmen können nicht auf die Erfahrung und die Fähigkeiten dieser Mitarbeiter verzichten.

Beratungsthemen

- » Identifikation Ihrer Key-Player und Talente
- » Entwicklung erfolgreicher Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung
- » Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch wahrgenommene Wertschätzung

Unsere Leistung

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen effiziente und effektive Maßnahmen, damit die langfristige Motivierung und Bindung Ihrer Talente und Key-Player gelingt.

Ihr Erfolg

- » Identifikation von Key-Playern und Talenten
- » Langfristige Motivation und Bindung der wichtigsten Mitarbeiter
- » Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch die transparente Darstellung der Entwicklungsmöglichkeiten
- » Nachhaltige Steigerung Ihrer Unternehmensergebnisse durch Förderung von Key-Playern und Talenten

PERSONALENTWICKLUNG UND FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Kein Unternehmen kann dauerhaft auf die stetige Entwicklung seiner Mitarbeiter und Führungskräfte verzichten. Der Unternehmenserfolg hängt zentral von den Kenntnissen und Fähigkeiten der Mitarbeiter und Führungskräfte ab und gleichzeitig ist das Personalentwicklungs-Angebot ein wichtiger Faktor für die Personalgewinnung und -bindung.

Unserer Erfahrung nach fällt es Unternehmen jedoch oft schwer, einen Mehrwert der hohen Ausgaben für die Personalentwicklung festzustellen. Das führt häufig dazu, dass das Personalentwicklungs-Angebot stark zurückgefahren wird, sobald Kosten eingespart werden müssen.

Beratungsthemen

- » Entwicklung von Prozessen zur Erfassung der strategischen Personalentwicklungsmaßnahmen
- » Einführung eines auf die Unternehmensziele ausgerichteten Personalentwicklungs-Programms
- » Erstellung von nachhaltigen Ausbildungs- und Trainee Konzepten
- » Entwicklung und Einführung von speziellen Entwicklungsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte

Unsere Leistung

Wir zeigen Ihnen den Weg aus dieser Zwickmühle! Personalentwicklung muss nicht teuer sein, sondern zielgerichtet.

Präzise und professionell ermitteln wir Ihren Personalentwicklungs-Bedarf. Hierbei fokussieren wir uns auf Ihre Unternehmensziele.

Ihr Erfolg

- » Optimaler Nutzen der Personalentwicklungs-Maßnahmen
- » Nachhaltige Verbesserung der Unternehmensleistung durch gezielte Weiterbildung aller Mitarbeitergruppen
- » Langfristige Planbarkeit von Personalentwicklungs-Aktivitäten
- » Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

PERSONALSTRATEGIE UND STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT

Unsere Erfahrungen haben gezeigt, dass in vielen kleinen und mittleren Unternehmen oft keine definierte Personalstrategie existiert. Dabei zeigen viele Studien, dass ein messbarer Zusammenhang zwischen Unternehmenserfolg und dem Vorhandensein von Personalstrategien besteht.

Ohne eine definierte Personalstrategie lässt sich kaum feststellen, welches Ziel Sie mit den einzelnen HR-Aktivitäten verfolgen oder es besteht die Gefahr, dass zu viele konträre Ziele verfolgt werden.

Beratungsthemen

- » Ausrichtung der Personalstrategie auf Ihre Unternehmensstrategie
- » Entwicklung von Führungs- und Verhaltensgrundsätzen
- » Identifikation der strategisch wichtigen Personal-Aktivitäten
- » Einführung eines strategischen Personalcontrollings

Unsere Leistung

Wir helfen Ihnen, eine klare Personalstrategie zu definieren. Dazu arbeiten wir eng mit Ihnen zusammen, denn keiner weiß besser als Sie selbst, wohin die Reise gehen soll.

Hierbei verfolgen wir einen integrierten Beratungsansatz, der alle Personalaktivitäten mit Ihrer Business Agenda verknüpft.

Ihr Erfolg

- » Steigerung der Unternehmensergebnisse durch Vorgabe einer klaren Richtung
- » Erhöhung der Attraktivität des Unternehmens
- » Nachhaltige Motivation Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte
- » Frühzeitige Erkennung von Anpassungsbedarfen

PERSONALPROZESSE

Die Gestaltung und Pflege von Personalprozessen werden oft vernachlässigt. Dabei sind sie genauso wichtig, wie bei allen anderen Unternehmensprozessen auch.

Denn nur definierte und aktuelle Prozesse garantieren eine effiziente Bearbeitung.

Beratungsthemen

- » Analyse, Aufbau und Optimierung der gesamten Prozesslandschaft im Personalwesen
- » Aufbau einer nachhaltigen Organisationsstruktur
- » Gezielte Optimierung der Performance im Personalbereich

Unsere Leistung

Wir analysieren Ihre Prozesslandschaft und entwickeln gemeinsam mit Ihnen effiziente und nachhaltige Personalprozesse.

Dadurch garantieren wir Ihnen die Vermeidung von zeitlich hohem Abstimmungsaufwand, Doppelarbeit und unklaren Zuständigkeiten.

Ihr Erfolg

- » Verbesserte Unternehmensleistung durch klare Strukturen und Prozesse
- » Optimierung der Performance dank Personalprozess-Management
- » Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit dank transparenter Strukturen und Prozesse

FLEXIBLER PERSONALEINSATZ

Die Fähigkeit, flexibel auf geänderte wirtschaftliche Rahmenbedingungen zu reagieren, ist eine der wichtigsten Erfolgsfaktoren für alle Unternehmen. Die kleinen und mittleren Unternehmen haben gegenüber großen Konzernen den Vorteil, dass ein Wandel schneller und einfacher umsetzbar ist.

Doch wie gelingt es Ihnen, in Boom-Zeiten personelle Kapazitäten aufzubauen und in Krisenzeiten die (Personal)Ausgaben zu senken?

Beratungsthemen

- » Einführung eines 'Frühwarnsystem' zur rechtzeitigen Erkennung von Anpassungsbedarfen
- » Definition von Flexibilisierungsmaßnahmen unter Einsatz von Szenariotechniken
- » Entwicklung umfassender Konzepte für die Flexibilisierung des Personaleinsatzes

Unsere Leistung

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Lösungen, die es Ihnen ermöglichen, schnell und einfach auf geänderte wirtschaftliche Rahmenbedingungen zu reagieren.

Ihr Erfolg

- » Schnellere Reaktionsmöglichkeit durch frühzeitiges Erkennen von Anpassungsbedarfen
- » Verbesserte Unternehmensergebnisse durch flexible Anpassung Ihrer Personalkapazitäten

VORGEHENSMODELL

Gemeinsames Gespräch

Mit Neukunden führen wir ein erstes Kennenlerngespräch.

Inhalt: Nähere Informationen zu unserem Leistungsangebot und unserer Vorgehensweise. Kennenlernen Ihrer Ausgangssituation und Ihrer Bedarfe.

Angebot

Sie erhalten ein individuelles Angebot mit detaillierter Leistungsbeschreibung.

Vorteile: Bei gleichbleibenden Rahmenbedingungen garantieren wir die Einhaltung des Budgets.

Konzept

Gemeinsam entwickeln wir Konzepte mit dem größtmöglichen Nutzen für Ihr Unternehmen.

Vorteile: Durch die enge Zusammenarbeit können wir die Individualität und die Umsetzbarkeit des Konzepts/ der Lösung sicherstellen.

Controlling

Mit unseren Controlling-Instrumenten können Sie die Wirksamkeit der Konzepte überprüfen.

Vorteile: Sie haben einen besseren Überblick und können schnell auf geänderte Rahmenbedingungen reagieren.

1. ○

○ 2.

3. ○

○ 4.

5. ○

○ 6.

7. ○

Vor-Erhebung

Die kostenlose Vor-Erhebung führen wir vor jedem Projekt durch.

Ziele: Optimierungspotenzial erkennen und Aufwandschätzung.

Ist-Analyse

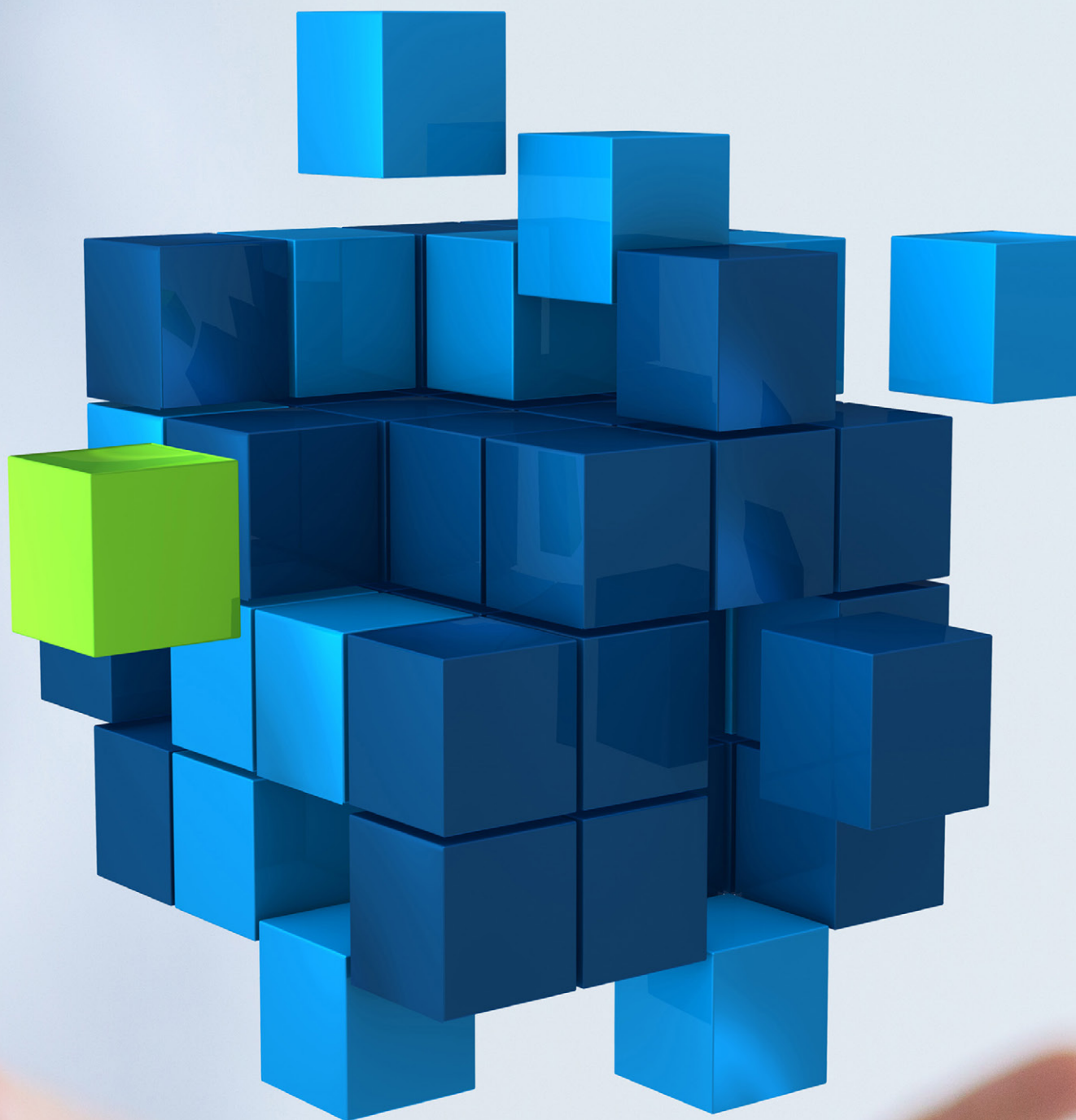
Wir starten mit einer Analyse aller internen und externer Rahmenbedingungen.

Vorteile: Durch die intensive Analyse gelingt es uns, Ihre Stärken optimal herauszuheben und gleichzeitig Ihre Schwächen zu beseitigen.

Umsetzung

Selbstverständlich unterstützen wir Sie auch bei der Umsetzung.

Vorteile: Wir definieren eine Kommunikationsstrategie und erreichen dadurch die erforderliche Akzeptanz für die neuen Konzepte/ Lösungen.



Alle Leistungen aus einer Hand



HR-INTERIM

Perfekte Unterstützung
für Ihre Personalarbeit

HR-INTERIM

Sie möchten gerne die Personalfunktion in Ihrem Unternehmen auf- oder ausbauen, jedoch reicht der Bedarf nicht, um eine zusätzliche Arbeitskraft einzustellen. Dann sind wir der richtige Ansprechpartner für Sie!

Grundsätzlich stehen wir Ihnen für alle Aufgaben der professionellen Personalarbeit zur Verfügung. Sie wissen am besten, welche Aufgaben für Sie und Ihre Mitarbeiter wichtig sind. Natürlich zeigen wir Ihnen auch gerne die Merkmale und den Nutzen der unterschiedlichen Funktionen auf.

Unterstützungsthemen

- » Stellenausschreibungen formulieren und schalten
- » Identifikation und Direktansprache geeigneter Kandidaten
- » Führen von Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen
- » Erstellen von Arbeitsverträgen, Bescheinigungen und Zeugnissen
- » Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Mitarbeitergesprächen
- » Beratung zu Qualifizierungsmaßnahmen
- » Erstellen von Abmahnungen, Kündigungen und Aufhebungsverträgen

Unsere Leistung

Wir unterstützen Sie bei personellen Engpässen, beim Aufbau oder der weiteren Optimierung Ihrer Personalarbeit.

Ihr Erfolg

- » Optimale Produktivität durch passgenauen Einsatz
- » Genaue Kostenplanung dank Vorgabe von Budgets
- » Professionalisierung Ihrer Personalarbeit

VORGEHENSMODELL

Gemeinsames Gespräch

Mit Neukunden führen wir ein erstes Kennenlerngespräch.

Inhalt: Nähere Informationen zu unserem Leistungsangebot und unserer Vorgehensweise. Kennenlernen Ihrer Ausgangssituation und Ihrer Bedarfe.

Angebot

Sie erhalten ein individuelles Angebot mit detaillierter Leistungsbeschreibung.

Vorteile: Wir garantieren Ihnen die Einhaltung des vereinbarten Budgets, solange sich die Rahmenbedingungen nicht ändern.

1. ○

○ 2.

3. ○

○ 4.

Detaillierung der Zusammenarbeit

Wir vereinbaren gemeinsam, welche Rolle wir während der Mitarbeit in Ihrem Unternehmen übernehmen und welche Aufgaben von uns bearbeitet werden.

Vorteile: Durch die Detaillierung der Zusammenarbeit können präzise definieren, welche Aufgaben wir übernehmen sollen.

Erfolgreiche Zusammenarbeit

Wir starten mit einer Analyse aller internen und externer Rahmenbedingungen.

Vorteile: Sie erhalten genau die Leistungen, die Sie benötigen und können bei Bedarf jederzeit Anpassungen vornehmen.

Perfekte Unterstützung Ihres Personalteams





***WIR SIND
FÜR SIE DA!***

ÜBER UNS

Lernen Sie uns besser kennen

ÜBER UNS

Für unsere Tätigkeit gelten folgende Grundsätze:

- ✓ Wir verknüpfen wissenschaftliche Methoden mit praktischen Erfahrungen
- ✓ Wir entwickeln nur Lösungen, die auch umsetzbar sind
- ✓ Wir unterstützen nicht nur bei der Analyse und Konzeptionierung, sondern auch bei der Implementierung
- ✓ Wir entwickeln die Lösungen nicht eigenständig, sondern gemeinsam mit Ihnen
- ✓ Wir geben unser Wissen an Sie und Ihre Mitarbeiter weiter

Unternehmensphilosophie

Der Kunde steht bei uns an erster Stelle

Wir berücksichtigen bei unserer Arbeit die Wünsche, Bedürfnisse und Ängste unserer Kunden.

Das bedeutet nicht, dass wir bei der Entwicklung von Konzepten und Lösungen das Rad neu erfinden. Wir nutzen wissenschaftliche Ansätze sowie Erfahrungen aus der Praxis und verknüpfen diese mit den individuellen Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens. Dadurch gelingt es uns, gemeinsam mit Ihnen, optimale Lösungen für Ihr Unternehmen zu entwickeln.

Loyalität und Vertrauen als Basis für die Zusammenarbeit

Wir verpflichten uns, nach den ethischen Grundsätzen des Berufsverbandes der Unternehmensberater (BDU) zu handeln. Dabei bilden die Werte Vertrauen, Ehrlichkeit und Loyalität die Eckpfeiler unserer Arbeit.

Durch eine enge Zusammenarbeit mit Ihnen, möchten wir unsere Leistung möglichst transparent darstellen. So haben Sie jederzeit die Möglichkeit, unsere Arbeit genau zu beurteilen.

Unsere Kompetenz für Ihren Erfolg

Durch die Spezialisierung auf gesamtheitliche HR-Beratung konzentrieren wir uns auf die Frage, wie Sie die Humanressourcen in Ihrem Unternehmen einsetzen, damit diese den größten Beitrag zur Erreichung Ihrer Unternehmensziele liefern.

Mit unserer Erfahrung und unseren Fähigkeiten schaffen wir es, einen echten Mehrwert für Sie und Ihre Mitarbeiter zu generieren.

Wir streben nach Nachhaltigkeit und langfristiger Zusammenarbeit

Unser Ziel besteht darin, Ihrem Unternehmen zu nachhaltigem Erfolg zu verhelfen. Dazu gehört für uns der Aufbau von langfristigen Geschäftsbeziehungen und das Bestreben, die Qualität unserer Arbeit stetig zu verbessern.

Aus diesem Grund ziehen wir nach jedem abgeschlossenen Projekt gemeinsam Resümee und besprechen die weiteren Schritte der weiteren Zusammenarbeit.



STOLL PERSONAL
Ihr Partner für erfolgreiches Personalmanagement

Besuchen Sie uns auf

www.stoll-personal.de

STOLL PERSONAL
Silberburgstraße 28
70176 Stuttgart

Telefon: +49 711 46950599
Telefax: +49 711 46925599
E-Mail: info@stoll-personal.de
Web: www.stoll-personal.de