Verlag systemisches Management
www.literatur-vsm.at

Du öffnest die Bücher …

Beratung ohne Ratschlag

Systemisches Coaching für Führungskräfte und BeraterInnen

Ein Praxishandbuch mit den Grundlagen systemisch-konstruktivistischen Denkens, Fragetechniken und Coachingkonzepten

Jeder spricht von (systemischem) Coaching – aber was ist es, welchen Grundlagen unterliegt es, wie macht man es professionell? Das vorliegende Buch begeistert bereits mehr als 30.000 Leser als praxisnahes Handbuch zur professionellen Gestaltung systemischer Coaching-Gespräche – und vermittelt Ihnen darüber hinaus die wichtigsten Grundlagen systemisch-konstruktivistischen Denkens, das sowohl in der Führung als auch in der Beratung eine Revolution auslösen wird. Dies geschieht mit dem Ziel, den „ExpertInnen" unter den Führungskräften, ManagerInnen, BeraterInnen und PersonalentwicklerInnen neue Wege aufzuzeigen, wie sie dem ständigen Druck Antworten geben zu müssen entkommen, indem sie maßgeschneiderte Fragen stellen.

Inhalt

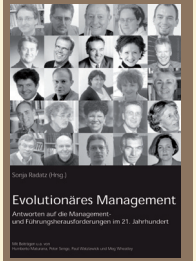
- Grundlagen systemisch-konstruktivistischen Denkens
- Was ist Coaching?
- Die Rahmenbedingung von Coachings
- Der Coachinggesprächs-Ablauf
- Systemische Fragemethoden im Coaching
- Coaching-Konzepte für die Praxis
- Coaching-Gespräche in der Praxis
- Hilfreiche Eigencoaching-Konzepte

Ein wunderbares Buch, ein wunderbarer Titel! Endlich jemand, der ganz ausgezeichnet mit Sprache umgehen kann.

Heinz von Foerster, Rattlesnake Hill, California

Sonja Radatz
ISBN 978-390215501-6
6. Auflage, 2009
351 Seiten, gb.
EUR 39,90

Evolutionäres Management



Antworten auf die Management- und Führungsherausforderungen im 21. Jahrhundert
Mit Beiträgen u.a. von Humberto Maturana, Peter Senge, Paul Watzlawick und Meg Wheatley

Unser Management-Denken ist nicht mehr so erfolgreich, wie es einmal war – und wir erleben dies jeden Tag im Unternehmen: die Zukunft ist komplex wie nie zuvor und lässt sich nicht (mehr) voraussagen; Anweisungen und gute Ratschläge werden überhaupt nicht mehr oder nur ungern befolgt; alle Motivationspotentiale scheinen ausgeschöpft; die Selbstverantwortung und die Kreativität der Mitarbeiter lassen sehr zu wünschen übrig; die Führungskräfte fühlen sich ob der steigenden Bürde an Verantwortung zunehmend überlastet; und die Mitarbeiter fühlen sich zunehmend unmenschlicher behandelt und ausgenützt.
In dieser Situation einfach nur wieder ein „neues, innovatives Führungswerkzeug" zu propagieren, aber gleichzeitig die Denkhaltung unverändert zu lassen, löst unsere Probleme nicht. Denn dies würde höchstens ein „Mehr desselben" bewirken und nicht das notwendige „Something different". Lesen Sie in diesem Buch, wie es auch anders geht.

Inhalt

- Auf dem Weg in ein neues Leadership-Zeitalter
- Neue Unternehmensstrukturen
- Die evolutionäre Leadership-Haltung
- Führungskräfte als Lern(pro)motoren
- Evolutionäre Führungswerkzeuge

Sonja Radatz ermuntert in „Evolutionäres Management" neue Wege zu gehen!
Sigrid Ruppnig, Kurier

Sonja Radatz (Hg)
ISBN 978-390215502-3
1. Auflage 2003
368 Seiten, gb.
EUR 39,90

Veränderung verändern: Das Relationale Veränderungsmanagement

Die zukunftsweisende 4. Schule des Veränderungsmanagements

Schluss mit Kesselflicken! In ihrem neuen Buch erteilt die Autorin des Bestsellers „Beratung ohne Ratschlag“ jeder bisherigen Change Management Theorie und Praxis eine definitive Absage und legt mit ihrer neuen Schule des Veränderungsmanagements eine Theorie vor, die erfrischend einfach ist – und endlich funktioniert.
Klare wirtschaftlich-erfolgsorientierte Gestaltung! Atemberaubend schneller Prozess! Sofort gelebte Veränderung! Kein Widerstand! Selbstverantwortung und Flexibilität auf allen Ebenen! All das zeichnet das Relationale Veränderungsmanagement von Sonja Radatz aus. Die von ihr nun vorgelegte Theorie und Praxismethodik wendet
sie mit ihrem Beratungsinstitut ISCT in Teams und Unternehmen jeder Größe und Branche international erfolgreich an.
Die vierte Schule leitet eine neue Dimension ein – nach Jahren des klassischen Change Managements, des „systemischen“ OE-Ansatzes und des „Transformationsmanagements“. Es war schon höchste Zeit für einen echten Turnaround.

Inhalt

- Die vier Schulen der Veränderung
- Rahmenbedingungen und kritische Schlüsselfaktoren
- Architektur und das Modell
- Spezifische Herangehensweisen für spezifische Situationen
- Vielzahl an Praxisinstrumente und Design-Beispiele

Frisch, frech, anders. Ein Buch, das verändert.
Oliver Lehnert, Magazin Wissensmanagement

Sonja Radatz
ISBN 978-390215511-5
1. Auflage 2009
392 Seiten, gb.
EUR 39,90

Leidensweg Beruf

… denn Sie *müssen* nicht,
was Sie tun!

Leiden auch Sie immer wieder im Beruf? Als Teammitglied oder als Führungskraft? Und haben auch Sie die vielen gut gemeinten Ratschläge schon satt, weil sie Ihnen nicht helfen, sich nachhaltig aus der Sackgasse zu befreien?
Dieses Buch wählt bewusst einen Alternativweg zu all den guten Ratschlägen, die Sie schon zur Genüge kennen: Es vermittelt Ihnen prägnant und sehr erheiternd, was Sie tun können, um Ihr Leiden zu systematisieren, zu planen, zu steigern, zu vervollkommnen.
Erfahren Sie todsichere Leidenskonzepte und erleben Sie, wie Sie nicht nur „einfach leiden", sondern qualifiziert, umfassend und nachhaltig leiden können.
Oder entnehmen Sie diesem Buch, was Sie ganz einfach lassen oder anders tun können, um Ihren Beruf mit mehr Spaß, Freude und Motivation zu erfüllen. In diesem Buch wird klar, dass es an Ihnen liegt.

In insgesamt 90 Hit-Leidensmeilensteinen
erfahren Sie auf höchst vergnügliche Weise,

- wie Sie professionell unter sich leiden
- wie Sie noch besser unter anderen leiden
- wie Sie ohne Ende beim Leiten leiden
- und wie Sie täglich in und mit dem Team leiden.

Falls Sie alles mit dem Job oder Beruf Verbundene als zentnerschwere Last empfinden, kaufen Sie das Buch „Leidensweg Beruf. ...denn Sie müssen nicht, was Sie tun!".

Johanna Zugmann, Die Presse

Sonja Radatz
Oliver Bartels
ISBN 978-390215504-7
1. Auflage 2007
168 Seiten, gb
EUR 19,90

Coaching-Grundlagen für Führungskräfte

Mit Coaching neue Weichen in der Führung stellen
Inklusive dem praktischen Sparring-Partnership Rad

Können und „dürfen" Führungskräfte nun coachen – oder können/ dürfen sie es nicht? Die einen sagen nein – denn Führung bedeutet für sie, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung dafür zu übernehmen. Die anderen sagen ja – denn sie sind der Ansicht, Führung in der herkömmlichen Form habe schon lange ausgedient. Was aber, wenn es mehr als zwei Alternativen gäbe? Wenn wir sagen würden, „Kommt darauf an"? Und Sonja Radatz sagt auch „Kommt darauf an" – nämlich darauf, wie wir Führung definieren. Und je nach Definition können wir uns erlauben zu coachen oder eben nicht. Eine viel sinnvollere Frage als jene nach dem „Ob" oder „Ob nicht" erscheint ihr die Frage: „In welcher Situation macht es für Führungskräfte Sinn zu coachen?"
Das Buch vermittelt jungen wie auch erfahrenen Führungskräften Schritt für Schritt, wie Coaching auf eine ganz einfache, praxisorientierte Weise funktioniert – aufbauend auf der evolutionären Führungshaltung und ergänzt durch viele verständlich beschriebene Werkzeuge. Komplettlieferung mit dem praktischen Sparringpartnership-Rad.

Inhalt

- Warum sollten Führungskräfte coachen?
- Evolutionäre Fragen: Das Coaching-Kernwerkzeug
- Coaching-Instrumente in der Führungspraxis
- Coaching-Abläufe für spezielle Führungssituationen
- Einfache und praktische Selbstcoaching-Konzepte

Dieses Buch ist ein guter Begleiter für den beruflichen Alltag.
Kaufen Sie's, es lohnt sich.

Wiebke Sonagel, Magazin managerseminare

Sonja Radatz
ISBN 978-390215503-0
1. Auflage 2007
136 Seiten, gb.
EUR 34,90

Die Kunst ganzheitlichen Führens

Ein Praxishandbuch für den Leader-Alltag

„Die Kunst ganzheitlichen Führens“ ist ein wissenschaftlich fundierter, aber bewusst für den Praktiker geschriebener Leitfaden, mit dem Sie das Wissen erwerben, das moderne Leader heutzutage zur Führung von Menschen und Teams in komplexen Organisationen brauchen.
Anhand einer Fülle von Übungen, Fragen und Beispielen begleitet Sie der Autor auf Ihrem 9-fachen Pfad der ganzheitlichen Führung. Dieser setzt bei der Führung der eigenen Person an und schafft damit die unabdingbare Basis zur Führung anderer.

Das vorliegende Praxisbuch ist Ihnen dabei behilflich, sich kontinuierlich selbst zu erneuern und Ihren ganz persönlichen Führungsstil zu leben – es wird ein unverzichtbarer Begleiter auf Ihrem Führungsweg sein.

Erarbeiten Sie sich mit diesem Buch, wie Sie

- Schritt für Schritt Ihren 9-fachen Pfad ganzheitlicher Führung beschreiten
- Moderne, effiziente Instrumente und Tools einsetzen, um umfassend zufriedenstellende Ergebnisse zu erzielen
- Noch wirksamer in Führung gehen

Man darf Führungskräfte durchaus fordern. Andreas Philipps neunfacher Pfad ganzheitlichen Führens tut dies bewusst. Schließlich geht es darum, auch den geistigen Umsatz des Lesers zu steigern. So gesehen: Hohe persönliche Rendite ist zu erwarten.

Leadership-Magazin

Andreas F. Philipp
ISBN 978-390215512-2
1. Auflage 2010
246 Seiten, farbig, kt.
EUR 34,90

Mein erstes Mal. Was Coaching alles verändern kann

Oliver Bartels
Kerstin Wundsam
ISBN 978-390215513-9
1. Auflage 2011
220 Seiten, kt.
EUR 19,90

Coaches und Klieten erzählen

Das erste Mal. Wer könnte das je vergessen? Für das erste Mal braucht es ein wenig Mut. Vielleicht auch etwas Selbstüberschätzung und Neugier. Wenn´s dann vorbei ist, war es vielleicht noch nicht perfekt. Aber es hat in jedem Fall Spuren hinterlassen: Wir werden uns ein Leben lang daran erinnern.
In ‚Mein erstes Mal' tragen Oliver Bartels und Kerstin Wundsam Coaching-Erfahrungen aus der Praxis zusammen. Das Buch ist ein kurzweiliges und zugleich fundiertes Coaching-Lesebuch. Es dient sowohl Anfängern, einen klaren und freien Blick auf das Thema einzunehmen, als auch Coaching-Anwendern, von den Praxisbeiträge zu profitieren und die eigene Kompetenz zu erweitern.
Bewusst verzichtet das Duo darauf, Werkzeuge und Instrumente zu sammeln und konzentriert sich auf Coaching-Know-how und die damit untrennbar verknüpfte Coaching-Haltung. Anhand eines Coaching-Prozesses führen Sie den Leser durch das Buch.
Die ungeschminkten Schilderungen der Praktiker von ihrem jeweils „Ersten Mal" machen das Buch einzigartig und einzigartig unterhaltsam.

Ein gelungener, andersartiger Einstieg zum Thema Coaching und Coaches. Das Buch ist besonders empfehlenswert für alle Leser, die sich (ohne große Vorkenntnisse besitzen zu müssen) mit dem Thema näher auseinandersetzen wollen.

mwonline

Lösungsorientierte Organisationsberatung

Organisationsentwicklung abseits von Problem- & Ursachenanalysen

Der Ablauf der lösungsorientierten Kurzzeitberatung (Steve de Shazer) wurde bislang hauptsächlich in Einzelcoachings angewendet. Er lässt sich jedoch auch auf die Beratung von Teams und Organisationen übertragen:
Beim vorgestellten Modell von Sonja Radatz erlebt der Leser, wie er einfach und praxisorientiert eine neue Situation für das eigene Team bzw. Unternehmen herstellen kann.
Zunächst wird der Ablauf von Steve de Shazers lösungsfokussierter Kurzzeitberatung vorgestellt, welcher danach auf Organisationssysteme übertragen wird. Um den Leser die konkrete Anwendung des Tools zu erleichtern wird ein plastisches Fallbeispiel aus der Beratungspraxis vorgestellt.

Sonja Radatz
Kerstin Kowanitsch
Research Summary # 1
ISBN 978-390215508-5
1. Auflage 2009
44 Seiten, kt.
EUR 14,90

Inhalt

- Lösungsfokussierte Kurzzeitberatung nach Steve de Shazer
- Ablauf und Erfolgskriterien der lösungsfokussierten Kurzzeitberatung
- Übertragung des Modells auf Organisationen
- Praxisfall: Der Einsatz des Instruments

Transfer pur!

Thomas Webers, Managementwissen Online

Das Kegelorganigramm

Aufbau- und Ablauforganisationen neu gedacht

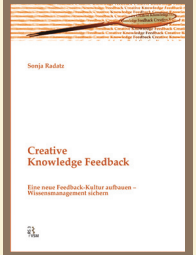
Ein Organigramm gibt es fast in jedem Unternehmen – und in fast keinem Unternehmen wird es gelebt. Böse Zungen behaupten gar, das Organigramm würde die Struktur des Unternehmens so darstellen, wie sie von einer Handvoll Leitenden gewünscht wird. Diese Diskrepanz zwischen den Strukturen, die auf dem Papier stehen und jenen, die gelebt werden, wird erst relevant, wenn es um Veränderung geht: Denn die Frage ist, wo angesetzt werden muss, um eine Veränderung zu erzielen, die das Unternehmen letztendlich erfolgreicher macht.

Das Kegelorganigramm schafft ein subjektives Abbild des Unternehmens und gibt damit auf innovative und vielleicht auch überraschende Weise Antworten auf Fragen wie:

- Inwieweit ist unser Unternehmen unseren Zielen entsprechend nach außen/ innen orientiert?
- Passen unsere Entscheidungsformen zu unserer Strategie?
- Wer konzentriert sich im Unternehmen auf die Arbeit an den Zielen/ Strategien, an den Prozessen, Kommunikationen, konkreten Handlungen?
- Wo müssen wir ansetzen, um eine für uns optimale Balance im unternehmensspezifischen Kegelorganigramm zu erreichen?

Sonja Radatz
Research Summary # 2
ISBN 978-390215509-2
1. Auflage 2009
50 Seiten, kt.
EUR 14,90

Creative Knowedge Feedback



Sonja Radatz
Research Summary # 3
ISBN 978-390215510-8
1. Auflage 2009
44 Seiten, kt.
EUR 14,90

Eine neue Feedback-Kultur aufbauen – Wissensmanagement sichern

Feedback ist ein sehr heikles Führungsinstrument, das es wohlüberlegt einzusetzen gilt.

Wer Feedback fördern und damit gleichzeitig auch konkrete Weiterentwicklung erreichen will, greift zu Creative Knowledge Feedback und schafft damit eine echte Alternative zum 360°-Feedback, das zu oft nur Scherben hinterlässt und im besten Fall „gut gemeint“ war.

Creative Knowledge Feedback wurde entwickelt, um eine wertschätzende Feedback-Kultur einzuführen, die Weiterentwicklung und aktives Wissens- und Erfahrungsmanagement ermöglicht und eine klare zukunftsorientierte Fokussierung einnimmt.

Creative Knowledge Feedback ist ein Instrument,

- das eine wertschätzende Feedback-Kultur schafft
- spielerisch Wissensmanagement im Team und in der Führungsbeziehung schafft
- und darüber hinaus noch einen wertvollen Beitrag zur Kommunikation und zum Wissensdialog zwischen den Teammitgliedern leistet.

Wie Change gelingt

Sonja Radatz
Oliver Bartels
Research Summary # 6
ISBN 978-390215505-4
1. Auflage 2007
48 Seiten, kt.
EUR 14,90

Change the way doing Change!

Veränderungsprozesse sind seit Jahren das zentrale Thema für Unternehmen jeder Größe: Es gibt kaum ein Unternehmen, das nicht gerade an einer Veränderungsbaustelle werkt, großen „Veränderungsplänen" gerade noch glimpflich entkommen ist oder vor herausfordernden Veränderungsprojekten steht.

80% der Veränderungsprozesse in Unternehmen laufen schief oder werden nie zu Ende geführt. Das ist kein Zufall – oder anders formuliert: Es liegt an uns, höchst erfolgreiche Veränderungsprozesse zu gestalten und umzusetzen.
Die Autoren vermitteln in diesem Research Summary, was Veränderungsprozesse aus Sicht des Unternehmens bedeuten, und leiten in gewagten Thesen zu einer Revolution in diesen Prozessen über.
Die Autoren widmen sich drei Schlüsselbereichen, welche bewirken, dass Veränderung auch tatsächlich durchgängig gelebt und „Widerstand" zum Fremdwort wird.

Effektive und leicht umsetzbare Instrumente und Modelle
zeigen dem Leser, wie in Change-Projekten

- ein Commitment aller MitarbeiterInnen erzeugt,
- funktionierendes Wissensmanagement aufgebaut,
- und die Kultur nachhaltig verändert werden kann.

Interrelationales Konfliktmanagement

Sonja Radatz
Elsbeth Balmer
Fritz B. Simon
Research Summary # 7
ISBN 978-390215506-1
1. Auflage 2007
48 Seiten, kt.
EUR 14,90

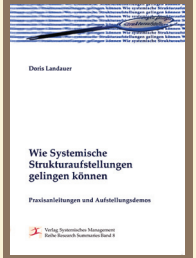
Konflikte anders betrachtet und anders behandelt

Konflikte sind alltäglich. Jeder hat sie – kaum einer will sie. Aber sind wir ihnen einfach so ausgeliefert? Die Antwort ist ein entschiedenes „Nein!“ – ganz im Gegenteil.
Gerade im Spannungsdreieck Wirtschaft, Organisation und Mensch kommt es durch unterschiedliche Interessen der Beteiligten auf unterschiedlichen Ebenen zu Konflikten.
Nur dort, wo es keine Bewegung gibt, finden „Zusammenstöße“ statt. Die Differenzen sind nicht das Problem, sondern eine Ressource auf der Suche nach Möglichkeiten für passende Lösungen.
Interrelationales Konfliktmanagement ist immer wertschätzend und setzt u.a. auch kreative Methoden ein. Das Klären von Konflikten ermöglicht neue Ein- und auch Weitsichten und kann mitunter sogar lustvoll sein.

In lösungsfokussierter Sprache werden in diesem Research Summary vier Methoden praxisorientiert vermittelt, die im professionellen Konfliktmanagement gefordert sind:

- Die Konstruktion von Konflikten und Konfliktarbeit aus interrelationaler Sicht
- Von „Kriegsmetaphern“ zu Lösungsprozessen
- Interrelationales Konfliktcoaching
- Mit dem 4-B-Modell in Bewegung kommen

Wie Systemische Strukturaufstellungen gelingen können



Praxisanleitungen und Aufstellungsdemos

Doris Landauer zeigt in diesem Research Summary die Bandbreite der Einsatzmöglichkeiten von systemischen Strukturaufstellungen anhand von vier transkribierten Fallstudien zu den Themen

- Bosnienkrieg
- Täter-Opferproblematik bei Antisemitismus und Ausländerfeindlichkeit
- Selfmarketing gegenüber potentiellen Kunden
- Mobbing beim Selbstständigmachen

Ausgewählte Formate der systemischen Strukturaufstellungen werden erklärt, die Grundprinzipien anhand der Anwendungen erläutert:

- sprachliche Oberflächenstrukturaufstellung
- Tetralemma-Aufstellung
- partielle Problemaufstellung
- kombinierte partielle Problemaufstellung

Lassen sie sich mit dieser Lektüre in leicht verständlicher Sprache in die wunderbare Welt der systemischen Strukturaufstellungen begleiten.

Doris Landauer gibt den LeserInnen hier einen nützlichen Einblick in die flexiblen Anwendungsmöglichkeiten systemischer Strukturaufstellungen auf unterschiedliche Praxisfragen – eine Fähigkeit, die sie seit Jahren ausübt und verbreitet.

Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd

Doris Landauer
Research Summary # 8
ISBN 978-390215507-8
1. Auflage 2007
88 Seiten, kt.
EUR 14,90

VSM

Bestellblatt

- ☐ Beratung ohne Ratschlag, Sonja Radatz, EUR 39,90
- ☐ Veränderung verändern: Das Relationale Veränderungsmanagement, Sonja Radatz, EUR 39,90
- ☐ Coaching-Grundlagen für Führungskräfte, Sonja Radatz, EUR 34,90
- ☐ Evolutionäres Management, Sonja Radatz (Hg.), EUR 39,90
- ☐ Leidensweg Beruf, Sonja Radatz/Oliver Bartels, EUR 19,90
- ☐ Die Kunst ganzheitlichen Führens, Andreas F. Philipp, EUR 34,90
- ☐ Mein erstes Mal. Was Coaching alles verändern kann, Oliver Bartels/Kerstin Wundsam, EUR 19,90
- ☐ Lösungsorientierte Organisationsberatung, Sonja Radatz/Kerstin Kowanitsch, EUR 14,90
- ☐ Das Kegelorganigramm, Sonja Radatz, EUR 14,90
- ☐ Creative Knowledge Feedback, Sonja Radatz, EUR 14,90
- ☐ Wie Change gelingt, Sonja Radatz/Oliver Bartels, EUR 14,90
- ☐ Interrelationales Konfliktmanagement, Sonja Radatz/Elsbeth Balmer/Fritz B. Simon, EUR 14,90
- ☐ Wie Systemische Strukturaufstellungen gelingen können, Doris Landauer, EUR 14,90

Vor- und Zuname :: _____

Adresse :: _____

PLZ, Ort :: _____

Telefonnummer :: _____

E-Mail-Adresse :: _____

Literatur-VSM e.U.
PF 008P, A-1050 Wien
Fax. 0043 (0)1 966 24 88
Tel. 0043 (0)650 219 4180
office@literatur-vsm.at
www.literatur-vsm.at

... und sie öffnen Dich!
(Tschingis Aitmatow)

Verlag systemisches Management
www.literatur-vsm.at

Literatur-VSM e.U.
PF 008P, A-1050 Wien
Fax. 0043 (0)1 966 24 88
Tel. 0043 (0)6502194180
office@literatur-vsm.at