

Herzlich Willkommen bei



change consulting
systemisch & komplementär

synetz - change consulting GmbH, Andreas-Nockher-Str. 27, D-53844 Troisdorf
Tel. +49 (0)228 452504, E-Mail: info@synetz-cc.de, nternet: www.synetz-cc.de

**Wir sind für viele Kunden der Beratungspartner, wenn es darum geht, neue Wege zu gehen und innovative Lösungen zu finden.
Unser Kerngeschäft ist das Gestalten von Veränderungen.**



Hans Oberpriller
Geschäftsführer, Berater, Coach

Meine Beratungskompetenz ist geprägt von langjähriger Managementenerfahrung gepaart mit einer mehrjährigen Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler und Coach.



Andreas Bauer
Geschäftsführer und Berater

Ich berate vor dem Hintergrund einer ganzheitlichen Consulting-Ausbildung in St. Gallen. Ich besitze mehrjährige Erfahrung in der Beratung, Gestaltung und Umsetzung von Projekten und Veränderungsprozessen im Bereich der Bildungswesens und der Finanzdienstleistung.

Inhalte

1. **Unsere Kernkompetenz**

2. **Hier setzen wir an**

3. **Leistungsspektrum**

4. **Innovation durch Forschung**

5. **Unser Berater-Team**

6. **Ethos und Vision**

7. **Die Zusammenarbeit mit uns**

8. **Kundenstimmen**

9. **... Kundenliste**

1. Unsere Kernkompetenz: Change Consulting – systemisch & komplementär

Wir planen und gestalten mit Ihnen einen erfolgreichen Veränderungsweg, wenn sich das Unternehmen, Unternehmensbereiche, Teams oder Personen von „A nach B“ verändern sollen.

Für uns ist Change Consulting ein bewusst gestalteter Prozess, der im Spannungsfeld zwischen Strategie, Struktur und Kultur stattfindet.

Wir kooperieren eng mit Fachberatern, die bereits im Unternehmen sind oder integrieren auf Wunsch eigene.

Ihre Mitarbeitenden beteiligen wir als „Experten“.

Wir legen Wert auf einen hohen Praxisbezug, Individualität und Qualität.

2. Hier setzen wir an

Bei Veränderungen auf der **normativen Ebene** liegt unsere Expertise in der Gestaltung von Großgruppenveranstaltungen z.B. Future Search Conferences.

Auf **Unternehmensebene und Bereichsebene** entwickeln wir eine tragfähige *Prozessarchitektur*. Das heißt, wir planen und gestalten Räume und Prozesse, in denen die gewünschte Veränderung von A nach B stattfinden kann.

Auf der **Teamebene** führen wir Teamentwicklungen durch. Dabei gilt unser Hauptaugenmerk den Remote-Teams, der Teamentwicklung mit Diversity Management und der systemischen Entwicklung „klassischer“ Teams.

Auf der **persönlichen Ebene** ist systemisches Coaching und die Gestaltung individueller Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung unser Qualitätsmerkmal.

3. Unser Leistungsspektrum

3.1 Change Consulting - einfach gut verändert

- Ihrem Unternehmen, Bereich oder Team stehen Veränderungen bevor?
- Sie sind gerade in einem Veränderungsprozess, z.B. einer Umstrukturierung, einer Fusion oder einer kulturellen/ strategischen Neuausrichtung?
- Sie suchen Beratung für die Verankerung des Neuen?

Unser Leistungsspektrum

Unser Kerngeschäft ist die erfolgreiche Verankerung von Veränderungen im Unternehmen.

Wir beteiligen Mitarbeitende als „Experten“ und beziehen die bestehenden Normen, Werte, Handlungen, Beziehungen und Muster in den Veränderungsprozess mit ein.

Wir kooperieren eng mit Fachberatern, weil wir in der Integration von harten und weichen Faktoren den Schlüssel zum Veränderungserfolg sehen.

Ihr Nutzen

Unsere Vorgehensweise sichert Ihnen eine hohe Akzeptanz und Beteiligung der Mitarbeitenden, sowie Nachhaltigkeit in der Veränderung. Durch unsere praktische betriebswirtschaftliche Erfahrung und unseren wissenschaftlichen Anspruch garantieren wir hochwertige und anwendbare Lösungen.

3.2 Systemisches Coaching

- die Kraft der Klarheit

- Sie sind in eine neue verantwortungsvolle Position gerückt, spüren hohen Erwartungsdruck und sollen möglichst schnell sicher und erfolgreich handeln?
- Sie fühlen Sie sich ohne Perspektiven, leer oder ausgebrannt?
- Sie erleben in der Führung des Bereichs immer wieder kritische Situationen und Konflikte.
- Sie stellen sich die Frage nach Ihrer persönlichen Entwicklung?

Unser Leistungsspektrum

- Im Dialog reflektieren wir in einem geschützten und vertrauensvollen Rahmen das eigene Handeln.
- Coaching von Führungskräften und High Potentials.
- Qualifizierung als systemischer Coach, mit umfangreicher praktischer Erfahrung als Coach und Manager.
- Eine Vertraulichkeitsvereinbarung ist Grundlage unserer Zusammenarbeit.

Ihr Nutzen

Sie fühlen sich entlastet und entwickeln neue Sichtweisen und neue Handlungsspielräume. Und damit auch neue Lösungsmöglichkeiten. Sie erlangen mehr Selbstständigkeit und Selbstverantwortung im Umgang mit Ihren Herausforderungen. Sie steigern Ihre Akzeptanz und fördern Ihre Führungskompetenz. Sie gewinnen neue Energie und Selbstzufriedenheit.

3.3 Leadership Excellence

- Führung neu denken

- Ihre Führungskräfte agieren in einer immer globaleren und komplexeren Arbeitswirklichkeit?
- Sie stehen vor der Herausforderung, mit der Vielfalt der Menschen, der Produkte und der Märkte umgehen zu müssen?
- Sie suchen Unterstützung in der Entwicklung ihrer Führungskräfte?

Unser Leistungsspektrum

- Leadership & Entrepreneur
Führungskräfte sehen und entwickeln ihre Mitarbeitenden als Unternehmer im Unternehmen.
- Diversity Leadership
Führungskräfte schätzen die Vielfalt Ihrer Mitarbeitenden und nutzen das darin liegende Potenzial für den Unternehmenserfolg.
- Remote Leadership
Führungskräfte erweitern ihre Kompetenz in der Führung ihrer virtuellen Mitarbeiter

Ihr Nutzen

Führungskräfte, welche sich selbst als Unternehmer begreifen und ein Klima schaffen, in dem Mitarbeitende Unternehmergeist entwickeln. Das Potenzial der Vielfalt Ihrer Mitarbeitenden entfaltet sich zum Nutzen des Unternehmens. Mitarbeitende in virtuellen Teams entwickeln Ihre Identität, fühlen sich zugehörig zum Unternehmen und performen erfolgreich.

3.4 Remote Management

- Führung und Entwicklung virtueller Teams

- Sie arbeiten regelmäßig mit oder in Teams, deren Mitglieder an unterschiedlichen Orten arbeiten?
- Die effizienzversprechende virtuelle Zusammenarbeit stellt sich als wahrer Effizienzkiller und als ein Ärgernis heraus?
- Es herrscht Verbesserungsbedarf?

Unser Leistungsspektrum

- Führungskräfteentwicklung
- Remote-Teamentwicklung entlang unseres 6-Schritte-Modells
- Implementierung von Remote Teams
- Workshops und Ausbildungen für PE`- und OE`ler

Ihr Nutzen

Wir schaffen eine nachhaltige Veränderung in der Arbeit mit Remote Teams.

Die Vorteile, die durch virtuelle Zusammenarbeit entstehen, bleiben erhalten und werden nicht durch interne Reibungsverluste oder problematische Rahmenbedingungen absorbiert.

3.5 Entrepreneur

- der „Unternehmer im Unternehmen“

- Sie suchen einen Weg, wie Sie das volle Potenzial Ihrer Mitarbeitenden zur Entfaltung bringen können?
- Sie wollen mehr unternehmerische Dynamik im Unternehmen? Innovation soll zum Anliegen des gesamten Unternehmens werden?

Unser Leistungsspektrum

- Entrepreneurtag im Unternehmen
- Entrepreneur - Diagnose zur Ausprägung von Entrepreneurship bei den Mitarbeitenden und im Unternehmen.
- Leadership-Development Verankerung von „Entrepreneurship“ in der Führungskräfteentwicklung.
- „Durchbruch und Wachstum,“ - ein Entrepreneurprojekt für Vertriebsteams
- Entrepreneur-Programm 6 Schritte zu einer Entrepreneurkultur

Ihr Nutzen

Aus unserer langjährigen Beratungserfahrung und den Erkenntnissen unserer Studie „Entrepreneurship“ entwickeln wir hochwertige und anwendbare Lösungen, die zu einem Produktivitätsgewinn durch den Anstieg an Eigeninitiative und Verantwortungsübernahme führen. Das Verständnis des Einzelnen für unternehmerische Zusammenhänge erweitert sich. Die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber steigt.

3.6 Kulturspezifisches Informationsmanagement

- Umgang mit der informationsflut verlangt nach neuen Lösungen

- Täglich bricht über Sie eine Informationsflut herein und dennoch haben Sie nicht alle Informationen, die Sie brauchen?
- Die IT ist eine ständige „Baustelle“, aber es tritt keine Verbesserung des Informationsmanagements ein?
- Ihre Mitarbeitenden sind mit dem derzeitigen Informationsmanagement unzufrieden und demotiviert?

Unser Leistungsspektrum

- Statusanalyse – Sie erhalten einen Überblick über die Situation in Ihrem Informationsmanagement
- Analysewerkstatt
Nach 3 Tagen in Ihrem Unternehmen erhalten Sie einen ausführlichen Lagebericht mit ersten erfolgversprechenden Maßnahmen
- Beratungsprojekte
Wir definieren mit Ihnen Ihre Veränderungsziele für Ihr Informationsmanagement. Wir planen und gestalten den Prozess.

Ihr Nutzen

Durch die kulturspezifische Gestaltung des Informationsmanagements werden die Ressourcen Arbeitszeit und Information nachhaltig nutzbar gemacht. Die Prozesse im Unternehmen werden beschleunigt. Mitarbeitende arbeiten effizienter und zufriedener. Sie sparen Zeit in der Informationsverarbeitung, die sie in anderen Bereichen gewinnbringend einsetzen können.

4. Innovation durch Forschung

Durch unsere Forschungsarbeit, unser Interesse an Zukunftsthemen und unsere Praxisorientierung erhalten Sie hochwertige und anwendbare Lösungen.

Aktuelles Forschungsprojekt: „Kulturspezifisches Informationsmanagement“

Immer mehr Unternehmen leiden unter der Informationsflut. Diese aktuelle Situation verlangt die Suche nach neuen Lösungen. Das Geheimnis zur erfolgreichen Gestaltung eines Informationsmanagements liegt nicht nur in der IT. Der neue zentrale Erfolgsfaktor im Informationsmanagement ist die Kultur. Weitere Informationen unter www.synetz-kim.de

Kürzlich beendet Projekte:

1. Entwicklung und Management von Remote-Teams
2. Entrepreneur – „Der Mitarbeiter der Zukunft ein Unternehmer?“

Ausführlichere Informationen zu unseren Studien sowie interessante Beratungsleistungen finden Sie unter www.synetz-cc.de.

5. Unser Berater-Team



Emma Chamberlain
Marketing-Beratung



Uta Friege
Managementberatung



Heike Hüttner
Vertrieb und Coaching



Sabine Jürgens-Krenzin
Kommunikationsprozesse



Dr Marion Keil
International Change



Anke Loose
Veränderungsberatung



Dr Rupert Nagler
IT/Informationsdesign



Stephan Orths
Changeprozesse



Kailash von Unruh
Personalentwicklung

6. Ethos und Vision

Vision Systemisches Changemanagement und Fachberatung, ein erfolgreiches Miteinander in der Veränderungsberatung.

Haltung Ausgehend von unserem systemischen Verständnis integrieren wir harte Faktoren in unsere Beratung.

Mission Wir machen Organisationen und Personen zukunftsfähig.

Leistungsversprechen Exzellent in unseren Kompetenzen. Wirtschaftlich mit Ihren Ressourcen.

Werte & Prinzipien Respekt, Wertschätzung, Verbindlichkeit, Vertraulichkeit und Nachhaltigkeit.

Fragen stellen	statt	Antworten geben
zuhören	statt	präsentieren
mit	statt	gegen Widerstände(n)
individuell	statt	standardisiert

7. Die Zusammenarbeit mit uns lohnt sich

Mit unserer betriebswirtschaftlichen Erfahrung knüpfen wir schnell an Ihren Unternehmenskontext an.

Mit unserer klaren Haltung und unserem authentisches Auftreten schaffen wir Vertrauen.

In dem wir Erfolgskriterien fordern, stellen wir uns der Beurteilung unserer Leistung.

Mit unserem „Partnerkonzept: Add-On“ sichern Sie sich Beratungsleistung zu bevorzugten Konditionen.

8. Kundenstimmen

„Gerade bei innovativen Themen und Projekten denke ich sehr schnell an synetz...“

(Karl Lenz; RWGA)

„Mit Herrn Bauer von synetz – change consulting GmbH arbeite ich seit Jahren erfolgreich zusammen...“

(Pater Dr Jürgen Langer, CSSR)

„Die Zusammenarbeit mit synetz war immer wieder sehr inspirierend und professionell...“

(Peter van Eyk; Leiter HRD Vivento)

„Teamentwicklung - Finger in Wunden gelegt, aber niemals Verletzungen zugelassen...“

(Thorsten Cotta, Leiter Marketing)

„Der erfreuliche Verlauf und die guten Ergebnisse dieses Organisationsprojektes sind aus meiner Sicht um so bemerkenswerter, da es sich...“

(Udo Hirschhäuser; Geschäftsführer)

„Sie sind ein gutes Beispiel dafür, dass Coaching funktionieren kann...“

(Michael Glahe, Vertriebsdirektor)

9. Auszug aus unserer Kundenliste



Eine Gesamtübersicht unserer zufriedenen Kunden finden Sie unter www.synetz-cc.de.

Impressum

synetz - change consulting GmbH
Andreas-Nockher-Str. 27
D-53844 Troisdorf
Tel. +49 (0)228 452504
E-Mail: info@synetz-cc.de
Internet: www.synetz-cc.de

Registergericht Siegburg

Registernummer HRB: 10967

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer gemäß § 27a
Umsatzsteuergesetz: 122264562