



Thomas Landwehr Das Karriere-System und Thomas Landwehr Managementberatung berät Unternehmen und Menschen bei der Optimierung beruflicher Entwicklung

Das Dienstleistungsangebot für Unternehmen

Thomas Landwehr – Managementberatung

Trennungen fair und verantwortungsvoll gestalten

1. Outplacement-Beratung als Instrument der Personalentwicklung
2. Komplexe Personalanpassungen wertschätzend und zielführend meistern

Unterstützung als Berater, Trainer, Moderator, Interimsmanager:

- Schaffen und Bewertung von Alternativen zum Personalabbau
- Förderung Transfer-Agentur nach §216a SGB III
- Trennungskultur definieren und optimieren
- Trennungsgespräche wertschätzend und zielorientiert
- Exit-Interviews
- Unterstützung beim HR Change Management
- Retention – Umgang mit den Verbleibenden
- Workshops und Trainings „Führen in Veränderungen“
- Kommunikation in Zeiten bedeutsamer Veränderungen

Talente erkennen und fördern

1. Coaching für das mittlere und gehobene Management
2. Re-placement
Neupositionierung der verbleibenden Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens nach umfassenden Umstrukturierungen/Personalanpassungen;
interne Karriereentwicklung; Aufbau Karriere-Center
3. Potenzialanalysen und Management Audits

Themenbezogen arbeite ich mit kompetenten Kooperationspartnern zusammen, mit denen mich eine langjährig gewachsene Erfahrung auf menschlicher und fachlicher Ebene verbindet.



Das Dienstleistungsangebot für Fach- und Führungskräfte des mittleren und gehobenen Managements

Thomas Landwehr Das Karriere-System

1. Das Karriere-System
Karriereberatung mit individuellen Modulen und Themen
2. Boxenstopp für Ihre Karriere
Reflektions-Workshop für Manager im Umbruch.
3. Erfolgsteams
Supervision für Führungskräfte in beruflichen Übergängen
4. Coaching von Fach- und Führungskräften
5. Spezial 50plus
6. Mentoring als langfristige Begleitung
7. Gründungsberatung - Begleitung bei dem Schritt in die Selbständigkeit