

# TEAM *impuls*

beratung • training • coaching

Wir verbinden Menschen und Ideen  
Erfolgreich Lernen und Arbeiten im 21. Jahrhundert



vertrauen

engagieren

**lernen**

anpacken

**kritisieren**

**mitreden**

wollen

**verstehen**

verändern

beteiligen

motivieren

**trauen**

**lachen**

TEAMimpuls



# vision •

Unser Bewusstsein und unsere Kreativität,  
unsere positive Einstellung und die Art unseres Denkens,  
unser Engagement und die Konsequenz bei der Umsetzung  
werden die entscheidenden Vorteile im Wettbewerb des 21. Jahrhunderts sein.

Es liegt an uns!





## Unsere Mission

Wir beraten und unterstützen Unternehmen und Organisationen bei der Gestaltung erfolgreicher Entwicklungsprozesse in Zeiten des Wandels.

Wir begleiten Sie

- beim Aufbau und der Weiterentwicklung leistungs- und kommunikationsstarker Teams,
- beim gezielten Training und Praxiscoaching Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte,
- bei der kontinuierlichen Optimierung betrieblicher Prozesse und Schnittstellen,
- bei der aktiven Umsetzung strategieorientierter Veränderungsprozesse.

## Unser Team

Wir sind ein lebendiges Netzwerk engagierter Personal- und Organisationsentwickler.

TEAMimpuls vereint TrainerInnen und BeraterInnen unterschiedlichster beruflicher Provenienz. Jede(r) verfügt über ein breites Repertoire und jahrelange Erfahrung. Für unsere Kunden stellen wir jeweils das passendste Team zusammen.

## Unsere Arbeitsweise

Die Arbeit mit unseren Kunden und in unserem Team ist stets geprägt von Neugier, Respekt und Offenheit. Unser Engagement kommt von Herzen und ist immer gewürzt mit einer guten Prise Humor.

Wir nehmen uns viel Zeit, über unsere Arbeit zu reflektieren und uns persönlich und gemeinsam weiterzuentwickeln. Uns alle vereint eine große Verbundenheit mit der Natur, die wir in unseren Trainings als Erfahrungsraum und Vorbild für das erfolgreiche Zusammenwirken komplexer Systeme nutzen. Unsere erlebnisreichen Trainings, Workshops und Klausuren machen Spaß und Gelerntes wird nachhaltig verankert.

## Unser Angebot

Wir arbeiten konsequent mit dem Expertenwissen unserer Kunden und verbinden es intelligent mit unserer Erfahrung in der erfolgreichen Gestaltung integrierter Personal-, Team- und Organisationsentwicklungsprozesse. Unser Handwerkszeug ist eine gezielte Auswahl zeitgemäßer, praxisbewährter sozial- und organisationswissenschaftlicher Modelle und Methoden.

Mit unserer Lern- und Kommunikationsplattform TEAMimpuls 2.0 unterstützen wir online innovative Lernszenarien.

Last but not least – wir begleiten Sie auch gezielt vor Ort in Ihrem beruflichen Alltag.

teamschmiede .



## Team - kleinste organisierte Unternehmenseinheit.

Im Team treffen Menschen täglich aufeinander – mit ihren bunten Charakteren, ihren Emotionen, ihrem Wissen und ihrem ganz eigenen Erfahrungshintergrund. Hier werden Strategien, Leitbilder und Unternehmensziele in konkretes Handeln umgesetzt.

## In der TeamSchmiede darf es ruhig heiß hergehen.

Im „Schmiedefeuer“ dürfen Emotionen brodeln, die im fachlich dominierten Alltag vorhanden, aber oft nicht erwünscht sind.

Wir stellen Ihnen die Werkzeuge bereit, mit denen sich Ihr Team besser kennen und verstehen lernt, Konflikte löst und miteinander in einen intensiven Dialog tritt.

## Teambildung und Teamentwicklung sind relevante Bestandteile einer agilen Unternehmensentwicklung.

Wir holen Ihre Teams da ab, wo sie gerade stehen – ob in der Entstehung, im Aufwind oder in der Krise. Mit einer ausführlichen Diagnose des Teams und seines Umfeldes beginnt jeder Arbeitszyklus unserer TeamSchmiede.

Als Basis dienen uns persönliche Interviews der Teammitglieder und onlinebasierte Fragebögen.

Aus den Ergebnissen der Teamdiagnose und den daraus abgeleiteten Zielsetzungen gestalten wir individuelle Trainingsdesigns und konkrete Erfahrungsräume, in denen die Teilnehmer selbst „Schmied“ ihres Teams werden.

Dabei nutzen wir eine breite Palette handlungsorientierter Methoden und Werkzeuge.

Der Raum für den TeamSchmiede-Prozess kann beispielsweise die freie Natur im Rahmen eines Outdoor-Trainings sein.



---

# Spielregeln für die Zusammenarbeit

Aufgaben und Rollen der Teammitglieder

Entwicklung der Teammitglieder





# teamschmiede .

Konflikte im Team lösen

Visionen und Leitbilder

Kommunikation im Team

Ziele des Teams

So einzigartig Ihr Team ist, so individuell und zielorientiert gestalten wir unsere Team-Optimierungsprozesse. Dabei betrachten wir die vielen Facetten erfolgreicher Teamarbeit mit ganzheitlicher Brille. Gemeinsam mit Ihnen finden wir heraus, in welchen Feldern für Ihr Team noch Potenzial steckt.

Wurzeln, Identität, Wachstum und Ziele sind nicht nur für den einzelnen Menschen, sondern auch für ein Team handlungsleitend. Wie handeln, wenn man nicht weiß auf welchen Grundlagen? Wir unterstützen Ihr Team dabei zu verstehen, welche Werte und Einstellungen die Teamprozesse steuern.

Unter Einbindung aller Teammitglieder entwickeln oder überarbeiten wir die Leitbilder und Ziele Ihres Teams.

Im Training erproben wir die konkrete Umsetzung zielführender Kommunikation und einen erfolgreichen Umgang mit Konflikten. Die Teilnehmer erleben den Nutzen von Feedback als kraftvolles Instrument kontinuierlicher Teamentwicklung.

Auf Basis wissenschaftlich fundierter Teamrollenmodelle klären wir die persönlichen Arbeitspräferenzen und optimieren die Aufgaben- und Rollenprofile der einzelnen Teammitglieder. Dies schafft neue Synergien und setzt Ressourcen für die Entwicklung des Teams frei.

Nachlesegespräche und Follow-up-Veranstaltungen zur Verankerung der im Training erreichten Ergebnisse gehören selbstverständlich zu unserem Repertoire.

Entschlüsseln Sie die Teamformel:

$$[ 1 + 1 = 11 ]$$

# outdoortraining •

Mit dem TEAMimpuls Outdoor-Training bringen wir Teamentwicklungsprozesse schnell in Bewegung.

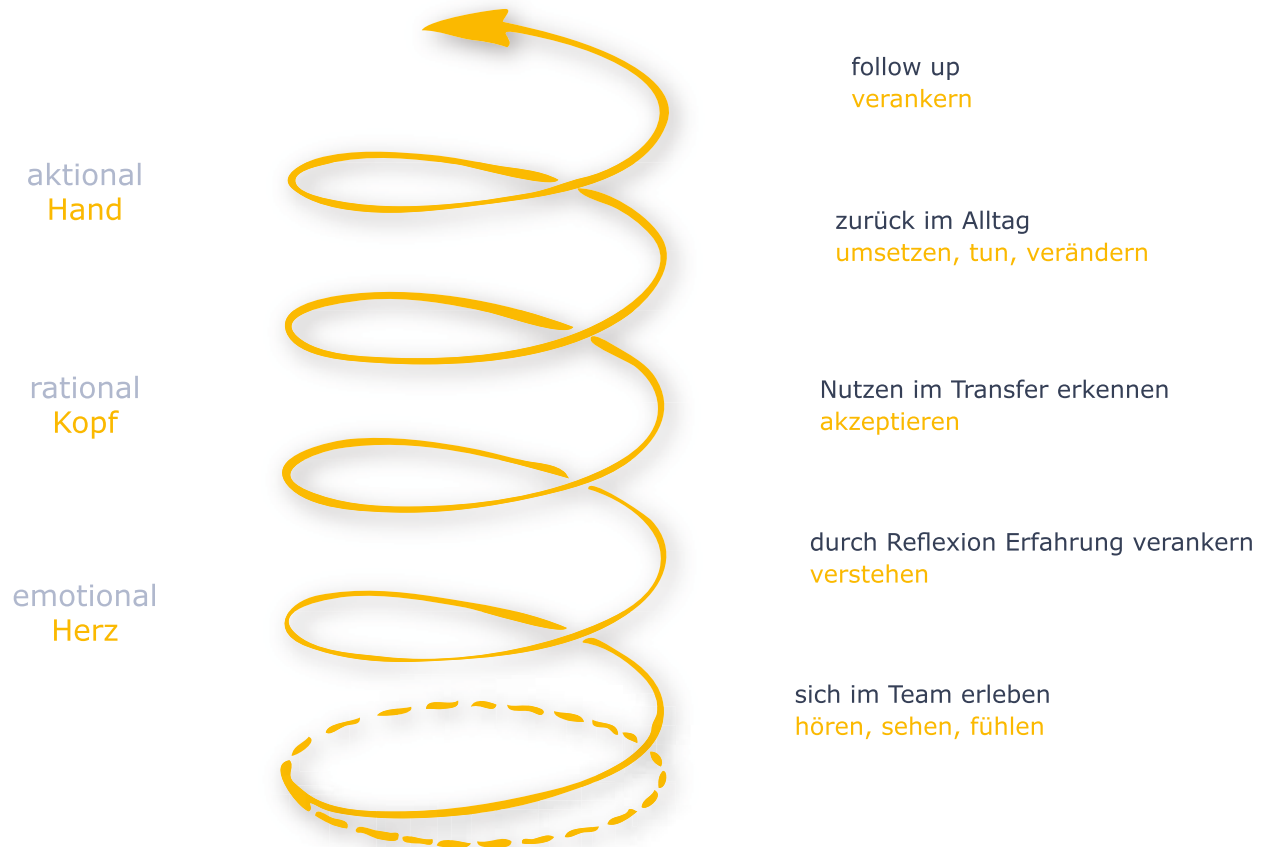
Auf Basis der für Ihr Team typischen Themen, Strukturen und Abläufe gestalten wir Outdoorübungen, die Metaphern für ihre spezifische Situation oder Problemstellung bilden.



Unsere Trainings bieten neue, nicht alltägliche Herausforderungen in der Natur, die nur im Team gemeistert werden können.

- Beim Floßbau erleben Sie die Tücken der Projektarbeit,
- beim Abseilen spüren Sie kollegiale Unterstützung hautnah,
- auf Touren mit Hindernissen trainieren Sie die Konfliktfähigkeit Ihres Teams...

Die Erlebnisse im Training werden durch Reflexion zu nachhaltigen Erfahrungen. Unbedingter Anspruch ist der Transfer der Erfahrungen in den Berufsalltag, um im Unternehmen zukünftig besser miteinander agieren zu können.



# — outdoortraining . —



Wir verfügen über eine breite Palette von Outdoorelementen, mit denen wir für Sie zugeschnittene Programme entwickeln.

#### Bewegungsreiche Aktionen.

Sich anders kennenlernen

#### Initiativ- und Problemlösungsaufgaben.

Konkrete Lernerfahrungen in kurzen Sequenzen

#### Vertrauensübungen.

Gegenseitige Offenheit als Arbeitsgrundlage

#### Niedrigseilelemente.

Hürden, die nur durch Teamarbeit überwindbar sind

#### Hohe Seilelemente.

Die eigenen Grenzen einschätzen und offenbaren

#### Expeditionen zu Land und zu Wasser.

Den Aufbruch ins Ungewisse wagen

#### Funkorientierung.

Präzise Kommunikation

#### Komplexe Bauprojekte.

Erleben, was Teamarbeit wirklich heißt

#### Bau eines Domes.

Trainieren im selbst gebauten Seminarraum



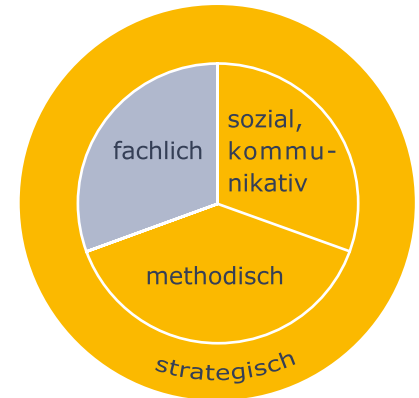
# führungsatelier •

## Zielsetzungen & Zielgruppen

In unserem Führungsatelier entwickeln wir moderne Trainingskonzepte zur nachhaltigen Förderung der methodischen, sozial-kommunikativen und strategischen Kompetenzen von Führungskräften.

Aufgrund ihrer speziellen Rolle in der praktischen Umsetzung strategischer Unternehmensziele, gilt unsere besondere Aufmerksamkeit den Gruppenleitern und Meistern sowie den Projekt- und Abteilungsleitern.

Während und nach den Trainings stehen unsere Trainer den Teilnehmern als Coaches und Berater zur Seite.



## Lernszenario

Alle Trainingsprogramme werden von uns in einem innovativen „Blended Training“ - Format angeboten. Dabei handelt es sich um einen durchdachten Mix von Präsenzveranstaltungen, selbständigem Studium (online-unterstützt) und gemeinsamem Lernen in kleinen Gruppen. Häufig setzen wir erfahrene Führungskräfte des Unternehmens als Mentoren und Coaches in unseren Programmen ein.

Die Präsenzveranstaltungen dienen in erster Linie der Vertiefung des Inhalts sowie dem konkreten Training durch Rollenspiele, Übungen und Fallbeispiele der Teilnehmer.

## TEAMimpuls 2.0

Mit unserer internetbasierten Lern- und Kommunikationsplattform TEAMimpuls 2.0 unterstützen wir das Selbststudium und ermöglichen den online-Dialog der Teilnehmer zwischen den Präsenzveranstaltungen.

Alle Lernmaterialien stehen den Teilnehmern auch nach dem Training zur Verfügung. Die Kommunikationsfunktion der Plattform ermöglicht eine intensive Vernetzung der Teilnehmer.

---

## Unsere Trainingsmodule

- Sich selbst entdecken , neue Denk- und Verhaltensmuster entwickeln
- Mitarbeiter coachen, Teams entwickeln
- Zeit organisieren, Meetings moderieren, Inhalte präsentieren
- Projekte managen, Projektteams führen
- Prozesse optimieren, Wandel gestalten
- Miteinander denken, dialogisch kommunizieren



# werkstatt des wandels •

## ProzessWerkstatt - Nachhaltige Steigerung der Organisationseffizienz

In unserer ProzessWerkstatt entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden ganzheitliche Konzepte zur nachhaltigen Steigerung der Effizienz von Prozessen und Bereichen. Dabei leiten uns immer folgende Ziele:

- Erlebbarer Nutzen für die Kunden
- Schlanke interne Prozesse und Strukturen
- Kommunikationsstarke und leistungsmotivierte Mitarbeiter- und Führungsteams
- Wirtschaftlich messbarer Erfolg

Alle Geschäftsprozessoptimierungen werden von uns als professionelle Projekte durchgeführt:

- Klarer Auftrag und Mandat durch das Management
- Internes Expertenteam, neutrale externe Moderation
- Professionelle Visualisierung der IST- und SOLL-Prozesse
- Identifizierung der Potenziale und Kennzahlen
- Nachhaltige Umsetzungsstrategie
- Evaluation und Nachbesserung



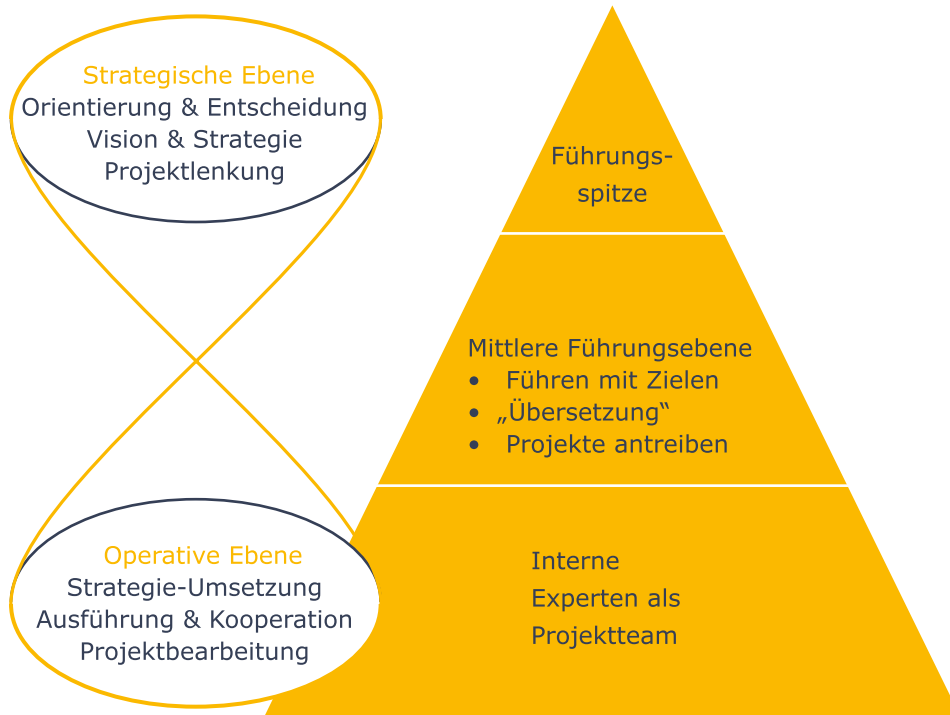


## Effizienz & Effektivität – eine Erklärung

Effizienz – Die Dinge RICHTIG tun: Das WIE beantworten!

Effektivität – Die richtigen DINGE tun: Das WAS beantworten!

### Interne Verantwortung



### Unser Beitrag

#### Nutzen für die Führungsspitze

- termingerechte Ergebnissicherung
- Entlastung durch Projektleitung
- ungeschminkte Information

#### Nutzen für die mittlere Ebene

- Unterstützung der Bereichsziele
- Integration der Interessen
- Entlastung durch externe Kapazität

#### Nutzen für die Projekt-Akteure

- Sicherheit durch Moderation
- Lernen am konkreten Projekt
- Verbesserung der Teamarbeit

# werkstatt des wandels •

ChangeWerkstatt – Unternehmen und Bereiche nachhaltig verändern

WANDEL passiert ständig, wir müssen nur hinschauen.

WANDEL ist vielfältig- er beinhaltet Risiken ebenso wie Chancen.

WANDEL bietet die Möglichkeit für Fortschritt, wir müssen ihn nur wollen.

Unsere ChangeWerkstatt ist ein Treffpunkt für diejenigen in Unternehmen und Organisationen, die Veränderungen gestalten und steuern, sie seitlich flankieren, vorneweg gehen oder sich mittendrin befinden.

Wer über größere Zeiträume Veränderungen gestaltet, braucht Input, neue Modelle und Anregung.

In der ChangeWerkstatt stellen wir Ihnen unsere Erfahrung, unsere Modelle und Werkzeuge zur erfolgreichen Gestaltung Ihrer Veränderungsprojekte bereit. Wir begleiten Sie als Moderatoren, Coaches und Impulsgeber, von der ersten Minute bis zur nachhaltigen Verankerung des „Neuen“ in der Unternehmenskultur.

Die Maxime in den von uns begleiteten Veränderungsprojekten sind:

- Beteiligung aller Interessensgruppen (bereichs- und hierarchieübergreifend)
- Entwicklung einer gemeinsam getragenen Vision/Mission
- proaktive/offene Kommunikation und Information
- konkrete Ziele und konsequentes Handeln

Gefühl für Dringlichkeit erzeugen

Neues in der Kultur verankern

Kurzfristige Ziele & Erfolge planen

Führungskoalition aufbauen

## Vision kommunizieren

Erfolge konsolidieren & vielfältigen

Vision und Strategie entwickeln

Empowerment herstellen

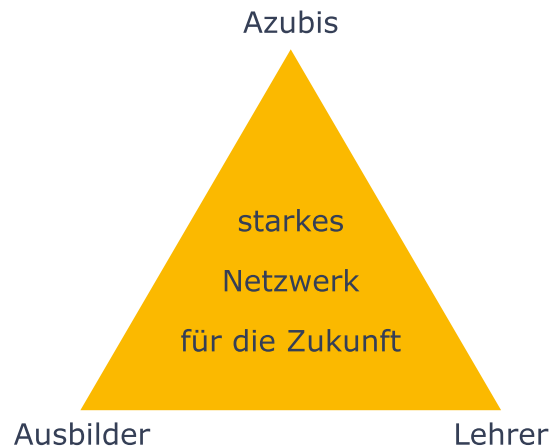


# nachwuchswiese

Sich ausprobieren, aktiv erleben, im frischen Wind lernen – wir lassen Ihre Azubis handeln.

Den fachlichen Input in Lehrwerkstatt, Betrieb und Berufsschule unterstützen und ergänzen wir um das Training sozialer und methodischer Kompetenzen.

Ob Outdoor-Wochen für eine solide Basis der Kommunikation oder Trainings für gelungene Präsentationen - wir entwickeln die passenden Module für Ihr Ausbildungskonzept.



Unser Angebot für Meister, Lehrer und Ausbildungsreferenten macht die Lehre rund:

- Workshops für handlungsorientierte Methoden in der Ausbildung
- Beratung zur Rekrutierung neuer Jahrgänge
- Veranstaltungen zum Austausch zwischen Schule und Betrieb
- Teamworkshops für Ausbilder und Berufsschullehrer



Rückfragen

Kooperation

Feedback geben

Organisieren

Teamarbeit

Zuhören

Ehrgeiz

Selbstvertrauen

Eigeninitiative

Hinterfragen

Kritikfähigkeit

motiviert Lernen

Ziele

Probleme lösen

Kreativität

Verantwortung übernehmen

# teamimpuls .

Jürgen König

Ingenieur - Berater - Coach  
Visionär - Netzwerker - Umsetzer

Ralf Meinlschmidt

Handwerker - Unternehmer - Trainer  
Abenteurer - Träumer - Macher

Christina Garske

Kauffrau - Pädagogin - Outdoortrainerin  
fröhlich - anders - kreativ





● Frankfurt/ Oder (51 km)

● Eisenhüttenstadt (46 km)

● Cottbus (75 km)

**TEAM** *impuls*  
 beratung • training • coaching

Hauptstr. 26  
 15864 Wendisch Rietz

+49 33679 75880

buro@teamimpuls.org  
 www.teamimpuls.org

vertrauen

engagieren

**lernen**

anpacken

kritisieren

**mitreden**

wollen

**verstehen**

verändern

beteiligen

motivieren

**trauen**

**lachen**

TEAMimpuls

